7 DE OCTUBRE DE 2020,

JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE

"¿Por qué no pasar a algo mejor?"

PROPUESTA DE ESQUEMA PARA VIGILIA

(A modificar, completar, intercalar cantos… en cada diócesis.)

Símbolo: *Proponemos una bola grande hecha de un material que se pueda pinchar (vale también un mural de porexpan con una gran circunferencia) en la que se vayan clavando, como los "picos" del coronavirus: las consecuencias económicas más dolorosas de la epidemia que se están dando entre la gente que conocemos. En la parte final de la celebración se arrancarán eso "picos" de la bola y se pegarán en su lugar "post-its" que expresen nuestros compromisos por un mundo laboral distinto y mejor.*

MONICIÓN DE ENTRADA

Bienvenidos y bienvenidas a esta vigilia de oración en la Jornada Mundial por el Trabajo Decente que se realiza en medio de la cruda situación que ha generado la pandemia del coronavirus. Esta pandemia ha expuesto sin piedad los profundos fallos de nuestros mercados laborales y ha incrementado las condiciones de pobreza y desigualdad. A menudo, las primeras personas en quedarse sin trabajo son aquellas cuyo empleo ya era precario: vendedores y vendedoras, camareros y camareras, personal de cocina, de limpieza o las que ayudan con el equipaje. Afectando de una forma dramática y especial a las mujeres y a la juventud. Las trabajadoras han sido afectadas de manera desproporcionada por la pandemia, creando el riesgo de que algunos de los modestos progresos en materia de igualdad de género alcanzados en las últimas décadas se pierdan y que las desigualdades de género relacionadas con el trabajo se agudicen.

El Papa Francisco nos invita a la vez de acercarnos con afecto y compasión al sufrimiento y el sacrificio de tanta gente, al compromiso "de eliminar las desigualdades, de reparar la injusticia que mina de raíz la salud de toda la humanidad… para prepararse para un cambio fundamental en el mundo post-COVID".

Junto con la visión, el compromiso y la acción el Papa Francisco ha demostrado lo fundamental que es la oración para reorientar nuestra mirada hacia la esperanza, especialmente cuando ésta se vuelve tenue y corre el riesgo de sucumbir". A ella acudimos en comunidad esta tarde, para como decía el Papa el 27 de marzo en aquella impresionante celebración en la vacía plaza de San Pedro:

- Escuchar, dejar que lo que estamos viviendo nos preocupe, afrontar el viento y el silencio, la oscuridad y la lluvia, permitir que las sirenas de las ambulancias nos turben;
- reconocer que no somos autosuficientes y, por tanto, encomendarnos a Dios;
- contemplar el Cuerpo del Señor para ser permeados por su modo de obrar, dialogar con Él para acoger, acompañar y sostener, como Él hizo;
- aprender de Jesús a tomar la cruz y abrazar junto a Él los sufrimientos de muchos;
- imitarlo en nuestra fragilidad para que, a través de nuestra debilidad, la salvación entre en el mundo;
- y mirar a María, "Salud de su Pueblo y Estrella del mar tempestuoso", y pedirle que nos enseñe a decir "sí" cada día y a ser disponibles concreta y generosamente.

El que preside la Asamblea: En el nombre del Padre y del Hijo….

CANTO DE INICIO: a elección según la Asamblea.

UNA MIRADA A LA REALIDAD

(Los testimonios son meramente modelos. Sería conveniente y mejor sustituirlos por los de personas conocidas, cercanas, que los pueden expresar en vivo, en primera persona)

Introducción
La expansión de la pandemia ha manifestado como se ha agudizado el problema del mundo laboral, vamos a contemplarlo en estas seis historias recogidas por France 24* en España.

***Johana, camarera de un hospital**
"Cuando murió el primer paciente, la compañera que acababa de pasar por la habitación no había usado ninguna protección. Teníamos miedo, estaba tensa la cosa". Johana trabaja en un hospital de Madrid, reparte la comida en la planta dedicada a los ingresados por coronavirus.
Más tarde, en el hospital les explicaron las implicaciones del contagio y les indicaron las medidas necesarias para protegerse. "Dejamos un cubo en la habitación de los pacientes para que tiren los restos de la comida. Debemos evitar todo contacto porque somos nosotras las que manipulamos los alimentos", relata a France 24.
Johana se cambia antes de entrar a planta, usa mascarillas y guantes no solo para trabajar, sino también para ir y regresar a casa en metro. "Sé que puedo ser portadora, estoy muy concienciada y tengo un niño de 11 años", agrega. Sin embargo, la situación es más delicada para las compañeras que tienen a sus padres a cargo.
Tras el decreto de estado de Alarma en España, Johana y sus compañeras recibieron una circular en la que "hay una cláusula que indica que en caso de que falte una compañera, por síntomas de coronavirus o lo que sea, tenemos que estar disponibles para acudir a sustituirla, dada la situación de crisis", afirma.

***Juan, trabajador de limpieza**
"Preferiría quedarme en casa, pero perdería ciertos ingresos económicos y no sé cómo estará la situación después de esto. A lo mejor me harán falta". El lunes 16 de marzo, Juan recibió una llamada del administrador de una finca, donde suele trabajar los veranos, en el barrio de Salamanca de Madrid, el segundo con mayor renta per cápita de la ciudad. Le pidieron que sustituyera a Jesús, el portero habitual, que con casi 70 años y tres enfermedades respiratorias, está en cuarentena.
Cada tarde, Juan desinfecta la portería de un edificio de viviendas, oficinas y clínicas privadas. "Solo salgo para ir al trabajo y al volver me ducho inmediatamente", asegura. Le da miedo ser portador del virus y transmitirlo a sus personas cercanas. Él y su hermano son las dos fuentes de ingresos del hogar. Vive con sus dos sobrinos pequeños, de 1 y 3 años, que tras el cierre de las guarderías, pasan el día en casa.

***Ana, teleoperadora, de baja por síntomas de coronavirus**
El primer lunes de estado de alarma, el 16 de marzo, Ana tenía que ir a trabajar. Se levantó con fiebre. "Tuve más miedo de perder el trabajo que de los efectos del virus en mi organismo". Es operadora en un call center situado en el noreste de Madrid donde trabajan alrededor de 1.000 personas. "Yo trabajo para una ETT (empresa de trabajo temporal), me pueden echar cuando quieran y todavía no sé lo que pasará".

Desde que el coronavirus se convirtió en tema ineludible, perder el empleo se convirtió en su principal miedo. Sin embargo, en el centro de trabajo no había ninguna medida de prevención, explica, más allá de carteles que recuerdan la importancia de lavarse las manos. "Seguíamos compartiendo micros, auriculares, ordenadores", asegura.
Ana está ahora a la espera de que la llamen para hacerle el test del coronavirus y de si le renovarán el contrato a final de mes. "Desde que empezó el pánico nos dijeron que quizás reducían la plantilla en un 50%. Así que me temo que en mis circunstancias, me iré a la calle", comparte a este medio.

***Alejandro Gil, director de una microempresa**
"Estamos con mucha incertidumbre y mucha ansiedad ante el desconocimiento de cuánto va a durar y de las consecuencias a largo plazo", cuenta Alejandro. Su empresa, Lane Casting, se dedica a seleccionar actores para ficciones, videoclips y anuncios publicitarios. Lane Casting tiene seis empleados en España y tres en Londres. "Estamos observando con mucha curiosidad las medidas que se toman en ambos países", señala.
Alejandro cuenta que la situación en la sede del Reino Unido es distinta. "Allí seguimos haciendo castings, aunque la actividad ha bajado muchísimo". Su trabajo implica reunir a mucha gente. Actividad difícil de mantener bajo el Estado de Alarma, asume. Explica que es una industria con mucho movimiento: "Hay castings que se hacen en Londres y se graban aquí o en Europa del Este". Funcionamiento que se complica con el cierre de fronteras. Además, aclara que "los rodajes están parados".
Los que están en el Estado español trabajan cada uno en su casa, sobre temas internos, una situación que, asegura, "no podremos sostener demasiado". Confiesa no saber cómo van a pagar a los empleados. Al ser una empresa tan pequeña, la situación les supone un golpe duro, explica el joven empresario. Por otro lado, se reconforta en que "la ventaja de ser una microempresa es que conocemos muy bien la situación de cada uno de nuestros empleados y podemos pensar qué hacer".

***José María, repartidor de pizza, afectado por ERTE.**
"Somos la vanguardia de la precariedad", sentencia José María, repartidor de Domino's Pizza. El Lunes 16 por la noche, los más de 22.000 trabajadores del Grupo Alsea (el holding propietario de Burger King, Starbucks, Domino's Pizza, y muchas otras) recibieron un comunicado en el que la empresa les informaba que estaban afectados por un ERTE, el mayor de España. "Nuestro salario base es un tercio de jornada, lo demás son horas extras, por lo que vamos a percibir un 70% de un tercio del salario mínimo", explica José María.
José María repartió pizzas hasta el sábado por la noche. Hasta entonces siguió "un protocolo absurdo que no servía para nada", denuncia. "Me sentía muy expuesto. Iba puerta por puerta, sin guantes, ni mascarilla, ni nada". El protocolo consistía en dejar la pizza en el suelo y que el cliente la recogiera, que asegura "también nos abría con cara de miedo". "Lo comentábamos entre los compañeros y nos parecía una irresponsabilidad enorme", recuerda.
A pesar de que su actividad está permitida bajo la aplicación del estado de alarma, el domingo 15 de marzo, los restaurantes con servicio a domicilio del grupo Alsea pararon la actividad. Según José María, fue por presión de los trabajadores y de las redes sociales. Igual que durante los temporales, cuando la gente debe quedarse en casa, aumentan mucho los pedidos. "La gente empezó a ver que esto era una locura", asegura.
José María afirma que cuando empezó a hablarse de cierre de comercios, veía a venir el paro: "Con estos grupos empresariales la duda siempre está allí".

* Fuente: https://www.france24.com/es/20200317-historias-trabajadores-espa%C3%B1a-emergencia-coronavirus-desigualdad

Para la reflexión

- ¿Conozco en mi entorno situaciones semejantes a estas?
- ¿Las sufro yo o personas cercanas?
- ¿Cómo me sitúo y vivo estas situaciones? ¿qué puedo hacer para cambiarlas?

Dinámica: *Escribir en uno de los "picos" del coronavirus el nombre paro o del trabajo indecente que estoy viviendo o conozco. Clavarlo en la bola.*

JUZGAR desde la palabra de Dios y la Doctrina Social de la Iglesia

INTRODUCCIÓN

El texto del evangelio nos habla de cómo para sanar y liberar hay que acercarse y acoger a la persona con toda la complejidad y el sufrimiento de su situación. Poner en marcha procesos, acompañar desde la comunidad e integrar socialmente para que cada persona marginada tome la propia vida en sus manos se sienta útil y capaz. "Ponte en pie, coge tu camilla y vete a tu casa". En aquella ciudad y en cada camino, pueblo o ciudad de hoy, sigue resonando la pregunta de Jesús: "¿Qué es más fácil…?". Es más fácil condenar, culpabilizar, dar por perdido, desentenderse, excluir, ignorar… "Pues para que veáis…", la Buena Noticia es el amor, el que libera, sana, protege, cuida, capacita, reconoce, incluye…

Lectura del santo evangelio según san Mateo 9, 1-8

En aquel tiempo, subió Jesús a una barca, cruzó a la otra orilla y fue a su ciudad. En esto le presentaron un paralítico, acostado en una camilla. Viendo la fe que tenían, dijo al paralítico:
«¡Ánimo, hijo!, tus pecados te son perdonados».
Algunos de los escribas se dijeron:
«Este blasfema».
Jesús, sabiendo lo que pensaban, les dijo:
«¿Por qué pensáis mal en vuestros corazones? ¿Qué es más fácil, decir: "Tus pecados te son perdonados", o decir: "Levántate y echa a andar"? Pues, para que veáis que el Hijo del hombre tiene potestad en la tierra para perdonar pecados —entonces dice al paralítico—: "Ponte en pie, coge tu camilla y vete a tu casa"».
Se puso en pie y se fue a su casa.
Al ver esto, la gente quedó sobrecogida y alababa a Dios, que da a los hombres tal potestad.

Silencio breve y antífona cantada como respuesta a la Palabra *(Elegir entre las conocidas por la Asamblea)*

Palabras del Papa Francisco

"Si actuamos como un solo pueblo, incluso ante las otras epidemias que nos acechan, podemos lograr un impacto real. ¿Seremos capaces de actuar responsablemente frente al hambre que padecen tantos, sabiendo que hay alimentos para todos? ¿Seguiremos mirando para otro lado con un silencio cómplice ante esas guerras alimentadas por deseos de dominio y de poder? ¿Estaremos dispuestos a cambiar los estilos de vida que sumergen a tantos en la pobreza, promoviendo y animándonos a llevar una vida más austera y humana que posibilite un reparto equitativo de los recursos? ¿Adoptaremos como comunidad internacional las medidas necesarias para frenar la devastación del medio ambiente o seguiremos negando la evidencia? La globalización de la indiferencia seguirá amenazando y tentando nuestro caminar… Ojalá nos encuentre con los anticuerpos necesarios de la justicia, la caridad y la solidaridad. No tengamos miedo a vivir la alternativa de la civilización del amor, que es «una civilización de la esperanza: contra la angustia y el miedo, la tristeza y el desaliento, la pasividad y el cansancio. La civilización del amor se construye cotidianamente, ininterrumpidamente. Supone el esfuerzo comprometido de todos. Supone, por eso, una comprometida comunidad de hermanos». En este tiempo de tribulación y luto, es mi deseo que, allí donde estés, puedas hacer la experiencia de Jesús, que sale a tu encuentro, te saluda y te dice: « Alégrate » (Mt 28,9). Y que sea ese saludo el que nos movilice a convocar y amplificar la buena nueva del Reino de Dios."
(Papa Francisco "Como una nueva llama ". Mensaje Urbi et orbi – Domingo de Pascua, 12 de abril de 2020).

Oración personal en un momento de silencio.

CANTO DE ALABANZA

ACTUAR para transformar

INTRODUCCIÓN
En este momento podemos hacer el gesto que expresa el compromiso que nos ha descubierto la oración y la reflexión de la celebración, sencillamente nos levantamos a quitar los "picos" y colocar unos post-its en los que previamente habremos escrito ese compromiso.

Dinámica: *Salir espontáneamente a colocar esos papelitos con los compromisos, los que lo hacen pueden, si lo desean, decir en voz alta lo que han escrito*.

PRECES

- Estamos decididos y decididas a denunciar la falta de trabajo decente para todas las personas en nuestra sociedad, a demandar la creación de trabajo decente, clave para el desarrollo humano, integral y solidario. Roguemos al Señor. FORTALÉCENOS, OH DIOS

- Estamos decididos y decididas a poner fin a la pobreza y el hambre en todas sus formas y dimensiones, y a velar por que todos los seres humanos puedan realizar su potencial con dignidad e igualdad y en un medio ambiente saludable. Roguemos al Señor. FORTALÉCENOS, OH DIOS.

- Estamos decididos y decididas a proteger el planeta de la degradación mediante el consumo y la producción sostenibles, la gestión sostenible de sus recursos naturales y medidas urgentes para hacer frente al cambio climático, de manera que la tierra pueda satisfacer las necesidades de las generaciones presentes y futuras. Roguemos al Señor. FORTALÉCENOS, OH DIOS.

- Estamos decididos y decididas a velar por que todos los seres humanos puedan disfrutar de una vida próspera y plena, y porque el progreso económico, social y tecnológico se produzca en armonía con la naturaleza. Roguemos al Señor. FORTALÉCENOS, OH DIOS.

- Estamos decididos y decididas a propiciar sociedades pacíficas, justas e inclusivas que estén libres de temores y violencia. No puede haber desarrollo sostenible sin paz, ni paz sin desarrollo sostenible. Roguemos al Señor. FORTALÉCENOS, OH DIOS.

- Estamos decididos y decididas a trabajar por un salario universal que reconozca y dignifique las existencias de las personas más excluidas; capaz de garantizar y hacer realidad esa consigna tan humana y tan cristiana: ningún trabajador sin derechos. Roguemos al Señor. FORTALÉCENOS, OH DIOS.

PADRE NUESTRO

ORACIÓN FINAL

(Presidente) Gracias, Señor por este encuentro, por nuestros compromisos, y especialmente por Jesucristo, Nuestro Señor, que se hizo uno de nosotros y nosotras, trabajó con sus manos y abraza hoy, con pasión por la justicia, todas nuestras vidas. Y vive y reina por los siglos de los siglos.

Despedida

(Se despide a los asistentes dándoles las gracias por su participación y animando a mantener el compromiso por el trabajo decente y sociedad más humana, justa y fraternal).